

УТВЕРЖДАЮ
Директор ИСЭ СО РАН



И.В. Романченко

Одобрено ученым советом
ИСЭ СО РАН, протокол №3
от 05.02.2025 г., согласован с
Профкомом ИСЭ СО РАН,
протокол №2 от 06.02.2025 г.

Порядок расчета индивидуальных показателей результативности научной деятельности (ПРНД) научных работников и установления надбавки стимулирующего характера на их основе в Федеральном государственном бюджетном учреждении науки Институте высокоточной электроники Сибирского отделения Российской академии наук (ИСЭ СО РАН) на 2025 г.

1. Порядок установления научным работникам надбавки стимулирующего характера на основании индивидуальных показателей результативности научной деятельности следующий

1.1. Надбавка стимулирующего характера за интенсивность труда на основании индивидуальных показателей результативности научной деятельности (ПРНД) научных работников устанавливается работникам Института, занимающим следующие должности с оплатой труда из средств субсидии федерального бюджета: инженер-исследователь, младший научный сотрудник, научный сотрудник, старший научный сотрудник, ведущий научный сотрудник, главный научный сотрудник.

1.2. Названная надбавка устанавливается научному работнику при условии, что число его публикаций, имеющих подтвержденный DOI, за последние пять лет составляет не менее пороговой величины в соответствии с занимаемой должностью:

- главный научный сотрудник – 10,
- ведущий научный сотрудник – 7,
- старший научный сотрудник – 5,
- научный сотрудник – 3,
- младший научный сотрудник – 1.

При этом для внешних совместителей, за исключением являющихся руководителями научных подразделений Института, к пороговой величине применяется коэффициент, равный доле ставки, занимаемой в ИСЭ СО РАН, но не более 1.

1.3. При расчете величины надбавки стимулирующего характера за интенсивность труда на основании ПРНД используется суммарная величина ПРНД за два года, предшествующие году выплаты надбавки.

1.4. Руководитель научного подразделения до 16 февраля представляет в Комиссию по определению индивидуальных ПРНД необходимые данные для расчета ПРНД научных работников подразделения в формате Excel. Данные должны быть актуальными на указанную выше дату. К файлу прилагаются фактические сведения, на основании которых произведен расчет.

1.5. Поданные сведения до 23 февраля рассматриваются Комиссией по ПРНД на предмет соблюдения условий настоящего Порядка и передаются в ученый совет. Ученый совет рассматривает, при необходимости корректирует, и до 28 февраля утверждает предложения комиссии.

1.6. На основе рекомендаций ученого совета по определению фондов стимулирующих выплат, утвержденных величин индивидуального ПРНД и представлений руководителей научных подразделений директор института издает приказ об установлении научным работникам надбавок стимулирующего характера за интенсивность труда по индивидуальным ПРНД. Размер годового (квартального) фонда стимулирующих выплат, направляемых на выплату надбавок за интенсивность труда по индивидуальным ПРНД и рублевый эквивалент 1 балла ПРНД (цена балла) утверждается директором Института на основании расчетов ПЭО.

1.7. В 2025 году при расчете ПРНД баллы за 2023 год остаются неизменными и берутся из ПРНД, рассчитанного для надбавок на 2024 г., баллы за 2024 год рассчитываются в соответствии с настоящим порядком (за 2023 год перерасчет не производится).

1.8. Период выплаты надбавки по расчетам ПРНД за 2023 и 2024 г. – 1 марта 2025 г. – 28 февраля 2026 г.

2. Правила применения коэффициентов учета

2.1. ПРНД научного работника (далее – работника), принятого на неполную ставку, для которого Институт является основным местом работы, учитывается с коэффициентом 1.

2.2. ПРНД работника, являющегося внутренним совместителем в научном подразделении, учитывается с коэффициентом 1. ПРНД работника, имеющего основное место работы в одном научном подразделении и являющегося внутренним совместителем в другом научном подразделении, учитывается в подразделении по основному месту работы.

2.3. ПРНД внешнего совместителя, являющегося руководителем научного подразделения, учитывается с коэффициентом 1. ПРНД других внешних совместителей учитываются с коэффициентом, соответствующим занимаемой доле ставки.

2.4. ПРНД работников, которые за предыдущие 2 года занимали ставки с оплатой труда за счет средств субсидии федерального бюджета и внесли вклад в научный результат подразделения, но в период выплаты надбавок переведены на внебюджетные ставки, либо находятся в отпуске по уходу за ребенком или длительный период (более 1 квартала) является временно нетрудоспособными, включаются в суммарный ПРНД подразделения и перераспределяются руководителем научного подразделения между работниками подразделения.

2.5. Число работников в научном подразделении, используемое для вычисления среднего ПРНД по подразделению, принимается равным сумме коэффициентов учета по всем научным работникам на ставках с оплатой труда за счет средств субсидии федерального бюджета.

2.6. В течение 5 лет после окончания научным работником высшего учебного заведения (включая год окончания) используется повышающий коэффициент 1,5. Исключение составляют работники, проработавшие в ИСЭ СО РАН более 5 лет.

2.7. Величина ПРНД (до применения коэффициента учета и повышающего коэффициента) является суммой следующих баллов:

- за публикации,
- за защиту диссертаций,
- за руководство соискателями и дипломниками.

3. Балл за публикации

3.1. Балл за публикации складывается из:

- а) баллов за авторские монографии, учебники, учебные пособия;
- б) баллов за статьи, имеющие подтвержденные идентификаторы DOI и полное библиографическое описание (публикации в статусе Early access не учитываются);
- в) баллов за описания патентов.

При этом учитываются только публикации, аффилированные с ИСЭ СО РАН.

3.2. По п. 3.1 а) учитываются: монографии, изданные в научных издательствах по решению ученого совета ИСЭ СО РАН, имеющие шифр ISBN; учебники, имеющие гриф Минобрнауки России (рекомендованные учебно-методическими объединениями); учебные пособия, рекомендованные ученым советом ИСЭ СО РАН для использования при подготовке кадров высшей квалификации в аспирантуре ИСЭ СО РАН. При этом авторской монографией считается книга с указанием всех авторов на титульном листе или на обложке.

За авторскую монографию устанавливается балл, равный 20.

За учебник устанавливается балл, равный 20.

За учебное пособие устанавливается балл, равный объему издания в печатных листах, умноженному на 2, но не более 20 баллов за каждое учебное пособие.

Во всех случаях при наличии соавторов балл делится на общее число авторов вне зависимости от их места работы. Не учитываются стереотипные и переводные переиздания; баллы за переработанные переиздания устанавливаются пропорционально объему нового материала. Решение о включении в расчет конкретных монографий и учебников принимается Комиссией по ПРНД. Общее количество баллов, начисляемых сотруднику за публикацию монографий и учебников, ограничивается суммой числом 20.

3.3. Начисление баллов за статьи, имеющие DOI, (п. 3.1б) производится по следующим правилам.

За статью в журнале, индексируемом в аналитической платформе Scimago Journal Ranking,

с квартилем Q1 – 20 баллов;

с квартилем Q2 – 10 баллов;

с квартилем Q3 – 5 баллов;

с квартилем Q4 – 2,5 балла;

без импакт-фактора (IF) – 1 балл;

за статью в журнале, индексируемом в системе научного цитирования Scopus (не входящем в систему Scimago Journal Ranking) – 1 балл;

за статью в российском журнале, входящем в ядро РИНЦ и не имеющем переводной версии – 1 балл.

Идентификатор DOI статьи должен быть подтвержден в системе <https://www.doi.org/>, в системе Scopus или в системе e-library. Статья должна иметь полное библиографическое описание. Публикации в статусе «Early access» не учитываются. Статья, учтенная с идентификатором DOI русскоязычной версии статьи, не может быть повторно учтенной после присвоения идентификатора DOI версии статьи в переводе на иностранный язык.

Каждая научная публикация при расчете ПРНД учитывается только один раз.

Для статьи, написанной в соавторстве, число баллов за статью умножается на коэффициент авторского участия K_{ay} , вычисляемый следующим образом. Пусть N – полное число авторов статьи вне зависимости от их места работы, $N_{ИСЭ}$ – число авторов с аффилиацией ИСЭ СО РАН. Тогда:

если $1/N \geq 0,2$, то $K_{ay} = 1/N$;

если $1/N < 0,2$, то: $\begin{cases} \text{если } N_{ИСЭ} \leq 5, \text{ то } K_{ay} = 0,2 \\ \text{если } N_{ИСЭ} > 5, \text{ то } K_{ay} = 1/N_{ИСЭ} \end{cases}$.

3.4. За описание российского патента, опубликованное в официальном бюллетене, начисляется 10 баллов, которые делятся на число соавторов вне зависимости от их места работы. За описание международного патента вне зависимости от количества стран, охваченных патентом, начисляется 20 баллов, которые делятся на число соавторов вне зависимости от их места работы. При этом учитываются патенты на изобретение, полезную модель, промышленный образец, свидетельства о регистрации программ для ЭВМ или баз данных, в которых ИСЭ СО РАН является правообладателем.

4. Балл за защиту диссертаций

4.1. За защищенную кандидатскую или докторскую диссертацию, выполненную в ИСЭ СО РАН, диссертанту в год защиты начисляется 20 баллов.

5. Балл за руководство соискателями и дипломниками

5.1. За научное руководство соискателем учёной степени, защитившим кандидатскую диссертацию, выполненную в ИСЭ СО РАН, научному руководителю соискателя начисляется 20 баллов.

5.2. Научному консультанту соискателя, защитившего докторскую диссертацию, выполненную в ИСЭ СО РАН, начисляется 10 баллов.

5.3. За руководство выпускной квалификационной работой магистра или специалиста, выполненной в ИСЭ СО РАН, начисляется 5 баллов в год защиты работы.

6. ПРНД руководителя научного подразделения

6.1. ПРНД научного работника, совмещающего должность руководителя научного подразделения, определяется как сумма 50 % от индивидуального ПРНД и 75 % от среднего ПРНД по научному подразделению. При этом средний ПРНД определяется как сумма ПРНД научных работников подразделения, удовлетворяющих требованию п. 1.2, деленная на сумму коэффициентов учета (п. 2) этих работников.